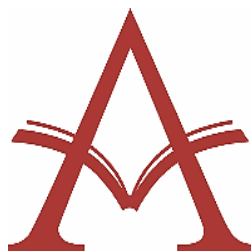


**UNIVERSIDAD PERUANA DE LAS AMÉRICAS**

---



**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS**

**TRABAJO DE INVESTIGACIÓN**

**LA GESTIÓN FINANCIERA Y EL IMPACTO EN LOS PAGOS DE LAS  
LIQUIDACIONES A LOS COLABORADORES DE LA EMPRESA  
HYGEOMIN PERU S.A.C. 2019.**

**PARA OPTAR EL GRADO DE BACHILLER EN CIENCIAS  
CONTABLES Y FINANCIERAS**

**AUTOR: POMIANO MAGUIÑA, Michael Henry**

**ASESOR:**

**Dr. MANSILLA GARAYAR, José Alfredo**

**LÍNEA DE INVESTIGACION: TRIBUTACIÓN Y AUDITORÍA**

**LIMA – PERÚ**

**Setiembre, 2020**

## Dedicatoria

A mis Padres, a quienes dedico  
todos mis logros.

## Agradecimientos

En primer lugar, agradezco a Dios.

Ami alma mater la Universidad Peruana de las Américas y sus Maestros.

## Resumen

El presente trabajo de investigación titulado. La gestión financiera y su impacto en los pagos de las liquidaciones a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019, cuyo objetivo general fue. Explicar el impacto de la gestión financiera en los pagos de liquidaciones a los colaboradores de la referida empresa dedicada a brindar servicios de consultoría ambiental, para esto hemos establecido una estrategia útil que consiste en un análisis teórico-práctico, donde participaron todos los colaboradores de cada área. Para entender este diagnóstico, fue necesario precisar qué la gestión financiera en la empresa en estudio es la destinación apropiada del capital de trabajo dentro de un equilibrio de los criterios de riesgo y rentabilidad, gracias a los aportes y la minimización de costos, al empleo efectivo de los recursos colocados, a la disposición de la gerencia y la generación de fondos para el desempeño empresarial, de un modo que esta empresa en estudio pueda asumir los pagos de liquidaciones tanto como los beneficios sociales legales otorgados a los trabajadores bajo el régimen de la actividad privada como son los beneficios remunerativos y no remunerativos de modo que, el pago de liquidaciones debe de estar acorde con los lineamiento que sigue la empresa para cumplir con sus objetivos, políticas y estrategias de modo que esta pueda lograr exitosamente los propósitos de la visión de la compañía.

Palabras clave. Gestión financiera. Pagos de liquidaciones. Estados financieros. Administración financiera. Toma de decisiones.

## **Abstract**

The present research work titled. Financial management and its impact on payments of settlements to employees of the company HygeominPerú S.A.C. 2019, whose general objective was. Explain the impact of financial management on settlement payments to employees of the aforementioned company dedicated to providing environmental consulting services, for this we have established a useful strategy that consists of a theoretical-practical analysis, where all employees of each area. To understand this diagnosis, it was necessary to specify that financial management in the company under study is the appropriate destination of working capital within a balance of risk and profitability criteria, thanks to contributions and minimization of costs, to effective employment of the resources placed, at the disposal of the management and the generation of funds for business performance, so that this company under study can assume the settlement payments as well as the legal social benefits granted to the workers under the regime of the private activity such as remunerative and non-remunerative benefits, so that the payment of settlements must be in accordance with the guidelines that the company follows to meet its objectives, policies and strategies so that it can successfully achieve the purposes of the vision of the company.

Keywords. Financial management. Settlement payments. Financial statements. Financial administration. Decision making.

## Tabla de contenido

Resumen.....	iv
Abstract.....	v
Tabla de contenido.....	vi
<b>1. Problema de investigación .....</b>	<b>9</b>
1.1. Descripción de la realidad problemática.....	9
1.1.1 Formulacion del problema general.....	11
1.1.2 Problemas específicos.....	11
1.2 Objetivos de la investigación.....	11
1.2.1 Objetivo general.....	11
1.2.2 Objetivos específicos.....	11
1.3 Justificación e importancia de la investigación.....	12
<b>2 Marco Teorico.....</b>	<b>14</b>
2.1. Antecedentes.....	14
2.1.1 Internacionales.....	14
2.1.2 Nacionales .....	16
2.2 Bases teoricas.....	18
2.3. Definición de términos básicos.....	25
<b>3. Cronograma de actividades .....</b>	<b>27</b>
<b>4. Recursos y presupuesto .....</b>	<b>28</b>
<b>5. Referencias Bibliograficas .....</b>	<b>29</b>
<b>6. Aporte científico o sociocultural de la investigadora.....</b>	<b>32</b>
<b>7. Recomendaciones.....</b>	<b>33</b>
<b>8. Anexos.....</b>	<b>34</b>
<b>Matriz de consistencia.....</b>	<b>34</b>

## Índice de tablas

Tabla 1. La variable Gestión financiera y su operacionalización	20
Tabla 2. La variable Pago de liquidaciones y su operacionalización	25
Tabla 3. Cronograma de actividades.	26
Tabla 4. Recursos y presupuesto.	27

## Índice de figuras

Figura 1. Recursos y presupuesto.

27



## **1. PROBLEMA DE LA INVESTIGACIÓN**

### 1.1. Descripción del problema

La investigación titulada. “La gestión financiera y el impacto en los pagos de las liquidaciones a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019”, ubicada en Av. del Parque Norte 1160 Of. 301A. Urb. Corpac. San Borja, que actualmente presenta una situación problemática referente a la ineficiente gestión financiera, ya que no tiene actualizado sus estados financieros, la administración financiera no es efectiva y no se toman buenas decisiones.

Por otro lado, con respecto a los pagos de las liquidaciones de sus colaboradores hay incumplimientos y retrasos causando malestar y afectando la economía familiar en ellos ya que la mencionada empresa no hace efectivo la asignación familiar y horas extras, no realiza el pago de vacaciones ni la compensación por tiempo de servicios este año.

En este contexto, es primordial la implementación de una estrategia para revertir y posteriormente prevenir el incumplimiento en relación a los pagos de liquidaciones a sus trabajadores, teniendo en cuenta que la liquidación de un trabajador debe realizarse dentro de las 48 horas después del cese, de lo contrario se deberá pagar intereses laborales que están estipulados en la Superintendencia de Banca y Seguros, además el trabajador tiene la opción de recurrir a un proceso inspectivo realizado por la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral, o un proceso conciliatorio en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo o ante el Poder Judicial. Debido a ciertas deficiencias en la empresa, el presente trabajo también tiene por finalidad evitar todo tipo de sanciones ó malestares a los trabajadores, teniendo en cuenta que por derecho les corresponde. En nuestro país se han reportado varios casos de con este tipo de problemas, es el caso de El Grupo WPP, empresa publicidad y comunicaciones, fue fiscalizado por Sunafil y este emitió un acta de infracción laboral por S/ 150,120.

Esta el caso del Grupo el Comercio, donde en una rueda de prensa fotógrafos y reporteros que laboraron en dicha casa editorial comentan que los afectados con el incumplimiento de pagos de liquidaciones asciende a 200 trabajadores.

Actualmente, en el contexto mundial, nacional y local del coronavirus la gran mayoría de empresas de lima y en este caso la entidad en estudio, no cuenta con flujo de efectivo por ende tienen limitaciones para una evaluación financiera y realizar una adecuada toma de decisiones, en mucho de los casos por falta de conocimiento y seguir adaptando a la forma tradicional, que son las normas tributarias o como la administración SUNAT requiere en su declaración jurada anual al término de cada año.

Por otra parte, la administración financiera es importante dentro de la empresa porque consiste en la planificación de los recursos financieros como son la rentabilidad y la liquidez, pero todo mediante información y análisis de los estados financieros.

Esto en base a herramientas financieras como es en el caso de ratios financieros entre otros.

Entonces, en este difícil contexto de una situación problemática se verificó que la empresa Hygeomín Perú S.A.C., no viene realizando una adecuada evaluación y verificación de la administración de sus recursos financieros porque no cuenta con evaluación financiera y gestión contable que le permita tener conocimiento de todos los movimientos del efectivo, por lo tanto, las personas responsables que administran la empresa no cuentan con las herramientas ni la información oportuna para la toma de decisiones asertivas, generando problemas que las redactamos a continuación en forma interrogativa.

### 1.1.1. Formulación del problema general

¿Cuál es el impacto de la gestión financiera en los pagos de liquidaciones a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019?

### 1.1.2. Problemas específicos

1. ¿Cómo impacta los estados financieros en la asignación familiar y horas extras a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019?
2. ¿Cómo impacta la administración financiera en el pago por vacaciones a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019?
3. ¿Cómo impacta la toma de decisiones en la compensación por tiempo de servicio a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019?

## 1.2. Objetivos de la investigación

### 1.2.1. Objetivo General

Explicar el impacto de la gestión financiera en los pagos de liquidaciones a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019.

### 1.2.2. Objetivos Específicos

1. Determinar el impacto de los estados financieros en la asignación familiar y horas extras a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019.
2. Establecer el impacto de la administración financiera en el pago por vacaciones a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019.
3. Analizar el impacto de la toma de decisiones en la compensación por tiempo de servicio a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019.

### 1.3. Justificación e importancia de la investigación.

#### Justificación teórica.

Teniendo en cuenta las actuales teorías, corrientes y enfoques científicos, presentadas en la presente investigación, encontramos justificación teórica al basarnos en dos variables sumamente importantes en el contexto actual tales como la gestión financiera y su contextualización al estudio desde la óptica de la destinación apropiada del capital de trabajo dentro de un equilibrio de los criterios de riesgo y rentabilidad, obtenida gracias a los aportes de los colaboradores, la minimización de costos, el empleo efectivo de los recursos por la gerencia y la generación de fondos para el desempeño empresarial.

Asimismo, la justificación teórica en que el concepto de pagos de liquidaciones y beneficios sociales otorgados a los trabajadores bajo el régimen de la actividad privada son beneficios remunerativos y no remunerativos a tomar en cuenta.

#### Justificación práctica.

La presente investigación encuentra justificación práctica al explicar el impacto de la gestión financiera en los pagos de liquidaciones a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019., teniendo en cuenta el planteamiento del problema, se pretende aportar alternativas de solución a través de la identificación, determinación y definir cuáles son las multas, sanciones y plazos establecidos, según la Ley Peruana para prevenir el incumplimiento de las liquidaciones a los trabajadores de la empresa así evitar multas o sanciones correspondientes por parte de las autoridades competentes traduciéndose en beneficios para sus clientes internos y externos que son los más importantes.

## Justificación Metodológica

La presente investigación estudia cómo prevenir el incumplimiento de obligaciones laborales en el pago de liquidaciones a los trabajadores. La justificación es que se desarrolló bajo una propuesta metodológica hipotética deductiva de enfoque cuantitativo, de tipo aplicada para poder analizar las variables en estudio, es de nivel explicativo para poder explicar cómo están influenciadas estas variables y es de diseño pre experimental.

Consideramos esta propuesta metodológica como la más idónea, ya que hemos encontrado precedentes en investigaciones similares a nivel internacional, nacional y local.

## Importancia de la investigación

La presente investigación cobra importancia por el esfuerzo de realizar este trabajo e ir orientado al aporte de ideas ya que permite obtener información con el fin de conocer con exactitud la problemática de la empresa en estudio y las alternativas de solución más factibles y viables, la capacidad de adaptación frente a cambios de corto y mediano plazo con los cambios actuales que trae el coronavirus y pensando en un escenario posterior para las empresas y especialmente Hygeomin Perú S.A.C.

## 2. MARCO TEORICO

### 2.1 Antecedentes

#### 2.1.1. Nacionales

Castañeda y Reyes (2019), en la tesis titulada “Gestión financiera y su influencia en la rentabilidad de la empresa Industrias del Perno S.A.C. Lima”. La investigación tuvo un enfoque cuantitativo, método hipotético deductivo. Diseño cuasi experimental. La muestra fue de 100 encuestados.

Estos investigadores concluyeron que:

La empresa Industrias del Perno S.A.C., su gestión financiera es deficiente puesto que no se aplican ciertas medidas de evaluación y prevención sobre la gestión financiera y el 40% indica no sabe sobre gestión financiera, el 100% de los encuestados manifestaron que los estados financieros no se entregan de manera oportuna, el 80% manifiesta que no se utilizan herramientas para evaluar los estados financieros y solo el 20% manifiesta que si, en cuanto a las decisiones de inversión la empresa no cuenta con herramientas de gestión financiera para evaluar sus proyectos, así lo manifiesta el 80% de los encuestados y el 20% indica que si cuentan con herramientas de gestión financiera, en cuando a la decisión de financiamiento el 80% de los encuestados indican que no se evalúan los financiamientos, y el 20% no sabe si los evalúan, el 100% de los encuestados manifiestan que la empresa cuenta con deudas grades a corto y largo plazo. Los autores hallaron una evidencia estadística con el índice de correlación Wilcoxon = 0.906 encontrando  $p = 0.0008$  el cual es altamente significativo.

Tirado (2019), investigó “Los beneficios sociales de los trabajadores bajo el régimen 728 de las Municipalidades del Perú, caso Municipalidad distrital de la Esperanza. Trujillo”, de la Universidad César Vallejo para optar el grado de Contador.

El trabajo arribó a la conclusión:

El problema de las Municipales, radicó en el poco interés que le ponen los funcionarios sobre el cumplimiento de los beneficios laborales que debe percibir el trabajador municipal y la falta de capacitación que debe de recibir el personal, por lo que es preciso mencionar que toda institución municipal necesita poner más énfasis para mejorar y dar otro enfoque a la gestión pública, respecto a la calidad de vida que debe percibir los trabajadores obreros municipales y el de contar con personal que brinde un mejor desempeño individual y colectivo en beneficio del desarrollo de la entidad. El autor halló una evidencia estadística con el índice de correlación Rho de Spearman = 0.906 encontrando  $p = 0.0014$ .

Pérez (2018), estudió la “Gestión financiera y su incidencia en el estado de situación financiera y estado de resultados de la Empresa Calimod”, de la Universidad Peruana de las Américas.

Los autores llegaron a las siguientes conclusiones:

La empresa no cuenta con una separación de funciones, ya que una sola persona hace diversas funciones como: pago a proveedor, pago de planillas, recojo y entrega de documentos, etc., y vulnera todos los principios básicos de control interno, como es la segregación de funciones.

Los estados financieros no se entregan de manera oportuna y no muestra razonablemente la situación de la empresa, lo cual no brinda los suficientes medios

para una verdadera toma de decisiones para evitar riesgos a futuro o proyectarse en las ganancias que puedan obtener. El autor halló una evidencia estadística con el índice de correlación Rho de Spearman = 0.969 encontrando  $p = 0.000$ .

#### 2.1.2. Internacionales.

Vizñay(2019), en la tesis. “La liquidación de haberes de trabajadores desde el punto de vista tributario”, de la PUCE. Sede Esmeraldas. La investigación tuvo como objetivo analizar la relación de la liquidación de haberes con las obligaciones tributarias de 250 personas.

El trabajo investigatorio llegó a concluir:

Se demostró con evidencias estadísticas que la liquidación de haberes de las 250 personas investigadas estuvo relacionada con las obligaciones tributarias.

El autor halló una evidencia estadística con el índice de correlación R de Pearson = 0.988 encontrando un valor de prueba  $p = 0.0004$  el cual es altamente significativo.

Parodi y Mansilla (2019), en la tesis. “Nivel de cumplimiento de los beneficios sociales de los trabajadores del régimen de la actividad privada de la Municipalidad de Catalunya”, de la Universidad Politécnica de Catalunya. España, para optar el grado de Doctor en Administración y Dirección de empresas. La investigación tuvo un enfoque cuantitativo, método hipotético deductivo, trabajo con 300 personas encuestadas.

El autor llegó a las siguientes conclusiones.

Se comprobó un alto nivel de cumplimiento de los beneficios sociales que estuvo relacionado con el régimen de pensiones privado de los trabajadores de la Municipalidad en estudio, estos autores hallaron una evidencia estadística con el



estadígrafo inferencia U-Mann & Whitney= 0.969 encontrando un valor de prueba  $p = 0.0002$  el cual es altamente significativo.

Jaramillo (2018), analizó el. “Modelo de gestión financiera para mejorar la rentabilidad de un restaurante Gourmet”, de la Universidad Guayaquil, su objetivo fue determinar constatar que el modelo de gestión financiera está relacionado con la rentabilidad.

El autor llevo a las siguientes conclusiones:

Los estados financieros fueron presentados a tiempo coadyuvando a la Gerencia en la toma de decisiones oportunamente. Se detecta que las ventas han aumentado en los tres periodos de análisis; sin embargo, se ha realizado compras de mobiliarios; computadoras entre otros las cuales no se han podido optimizar frente a las ventas, tal como lo demuestra el indicador de rentabilidad sobre los activos que en el periodo de análisis disminuye.El autor hallo una evidencia estadística con el índice decorrelación Pearson = 0.908 encontrando  $p = 0.0006$ .

Zapatero (2018),estudio el “Modelo de gestión financiera basado en la optimización de las necesidades operativas de los fondos de jubilación: El caso de las empresas farmacéuticas en España”, de la Universidad Complutense de Madrid para optar el grado de doctor en Ciencias Contables, cuyo objetivo fue indicar si el modelo de gestión financiera optimiza las necesidades operativas de los fondosde jubilaciónde 3500 personas jurídicas encuestadas.

Al concluir el trabajo las conclusiones fueron:

El modelo de gestión financiera de las compañías farmacéuticas en estudio tuvo incidencia directa en la optimización de las necesidades operativas de los fondos de jubilación. El autor halló una evidencia estadística con el estadígrafo inferencia U-Mann & Whitney = 0.934 encontrando  $p = 0.0004$ .

## 2.2 Base Teórica

### 2.2.1. Gestión Financiera.

García. Santos y Daly. (2018), definieron la gestión financiera como “La destinación apropiada del capital de trabajo dentro de un equilibrio de los criterios de riesgo y rentabilidad, gracias a sus portes, a la minimización de costos, al empleo efectivo de los recursos colocados a la disposición de la gerencia y la generación de fondos para el desempeño empresarial”. (p. 183).

### 2.2.2. Estados Financieros.

En opinión de Gonzales. (2017). Los estados financieros “son la manifestación fundamental de la información financiera”. (p. 34). Asimismo, Mellado y Horna. (2018), precisaron que los estados financieros “son la representación estructurada de la situación y desarrollo financiero de una entidad a una fecha determinada o por un periodo definido”. (p. 91). Por otro lado, Köhler. (2018), indicó que el propósito general de los estados financieros “es proveer información de una entidad acerca de la posición financiera, del resultado de sus operaciones y los cambios en su capital o patrimonio contables y en sus recursos o fuentes, que son útiles al usuario general en el proceso de la toma de decisiones económicas.” (p. 219).

### 2.2.3. Administración Financiera.

López. (2018). Definió que la administración financiera “Es una fase de la administración general que tiene por objeto maximizar el patrimonio de la empresa, mediante la obtención de recursos financieros por aportaciones de capital u obtención de créditos, su correcto manejo y aplicación, así como la coordinación eficiente del capital de trabajo, inversiones y resultados mediante la presentación e interpretación para tomar decisiones acertadas” (p. 116). Por su parte, Mendoza y Ortiz. (2018), indicaron que “Los elementos básicos de la administración financiera son el análisis financiero, la planeación financiera y el control financiero”. (p. 133).

### 2.2.4. Toma de decisiones.

Al respecto, Mattessich. (2018), preciso que “los profesionales directivos, administrativos, contables y financieros, para la toma de decisiones administrativas y financieras, deben reconocer qué tipos de actividades y organización los condicionan para lograr la eficiencia, eficacia y efectividad en la consecución de los objetivos de la empresa”. (p. 188).

Asimismo, Masters. (2018), indicó que. “La toma de decisiones administrativas y financieras ocupan un papel importante en la función control y evaluación, que basados de los subsistemas de la información contable y financiera, que registran los resultados finales, permitirán retroalimentar los procesos con eficiencia, paralelamente entre los componentes que conforman el sistema empresarial”. (p.156).

Tabla 1.

*Las variable Gestión financiera y su operacionalización.*

<b>Variable 1</b>	<b>Dimensiones</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Ítems</b>
Gestión Financiera	Estados financieros	-Información contable.	1
		-Componentes.	2
		-Análisis financieros	3
		-Indicadores financieros.	4
		-Tipos de rentabilidad.	5
Administración financiera		-Organización.	6
		-Planificación financiera.	7
		-Administración del activo circulante.	8
Toma de decisiones		-Objetivos	9
		-Decisiones empresariales.	10

Fuente: Elaboración propia.

#### 2.2.5. Pago de liquidaciones.

Paredes (2017), definió los pagos de liquidaciones como. “Los beneficios sociales, legales, otorgados a los trabajadores bajo el régimen de la actividad privada, son los beneficios remunerativos y no remunerativos” (p.227).

Al concluir la prestación de un servicio celebrada entre el empleador con una persona jurídica o natural se efectúa la liquidación. Ciertamente, todo contrato de obra que culmina, se debe liquidar a fin de dejar saneada la documentación relacionada con la ejecución física y financiera de las inversiones. “La liquidación es un análisis de carácter técnico donde se considera las condiciones normativas y contractuales aplicables al contrato, teniendo por finalidad determinar el costo total de la obra y el saldo económico del mismo, que puede ser a favor o en contra del contratista o de la entidad”. (Díaz, 2018, p. 233).

Clases de liquidación de obras.

Se realiza por las siguientes modalidades:

- a) Liquidación técnico financiera de proyectos por administración directa: es el Conjunto de actividades que tiene como objetivo la formulación de un expediente de liquidación técnico- financiera sobre las obras o proyectos ejecutados bajo la modalidad de administración directa, cuyo fin es “determinar el costo real de ejecución de la obra y a su vez el encargado de elaborar y revisar la liquidación es la subgerencia de liquidaciones y remitido por la comisión de recepción y liquidación para su transferencia correspondiente”. (Abanto, 2018, p. 131).
  
- b) La liquidación de obras por administración directa. Esta normada por la resolución de contraloría N° 195-88-CG, que aprueba las normas para la ejecución de obras por administración directa. Liquidación técnico financiera de proyectos ejecutados por contrata: consiste en el Conjunto de acciones conducentes a la formulación de un expediente de liquidación técnico-financiera sobre las obras ejecutadas bajo la modalidad de contrata, tiene como finalidad determinar el costo real de ejecución de la obra por contrata, es elaborado por el contratista que ejecuto la obra; revisando, avalando y remitido por la comisión de recepción y liquidación y transferencia de obras. El contratista debe presentar la liquidación debidamente sustentada con la documentación y cálculos de la ejecución de la obra, el que resulte mayor contando desde el día siguiente de la recepción de obra. (Apaza 2018, p. 200).
  
- c) Liquidación de oficio: En opinión de (Laurvarg, 2017, p. 88), “es una manera de denominar a las regularizaciones de las liquidaciones, que, por distintas razones, no se han realizado oportunamente (medida administrativa correctiva)”.

Procedimiento de cierre de inversiones.

El cierre de inversiones inicia una vez que ha concluido la ejecución física y financiera de todos los componentes. A menos que, habiendo modificado en la fase de ejecución, se modifique la concepción técnica del proyecto con relación a sus estudios de pre inversión a nivel de fichas técnicas, perfil o inversiones OARR; por lo que, esta inversión debería ser cerrada sin culminar su ejecución física y financiera. (Díaz, 2018, p. 422).

#### 2.2.6. Liquidación de trabajadores.

Es la culminación de un contrato por servicios, reconoce los siguientes beneficios:

2.2.6.1. Remuneraciones. Se conoce como remuneración “al pago o retribución de un servicio o trabajo establecido en el contrato de trabajo. La remuneración es la cantidad de dinero o cosas que se da a una persona como pago de su servicio o trabajo”. (Ferrer, 2018, p. 169).

##### 2.2.6.2. Principal remuneración:

###### a). Básica

Es superior al salario mínimo y en otros se identifica con este y su fijación depende del pacto o convenio colectivo o bien de disposición legal, excluye gratificaciones, bonificaciones y remuneraciones eventuales o permanentes, así como asignaciones por variaciones o negociación colectiva y los anticipos de los aumentos por pactarse. (García. Santos y Daly, 2018, p. 311).

###### b). Las Bonificaciones.

Son “remuneraciones complementarias, otorgadas al colaborador para compensar factores externos distintos a su trabajo. Muchas de estas son establecidas por la ley,

por convenio colectivo o individual, estas cantidades se pagan periódicamente, ya sea semanal, quincenal, o mensual”.(Gonzales, 2017, p. 55).

c). Asignaciones.

Son las “remuneraciones que percibe el colaborador no por los servicios que presta a su empleador, sino para satisfacer un gasto determinado que puede ser vivienda, hijos, escolaridad, fallecimiento del algún familiar, etc.”.(Mellado y Rufasto, 2018, p. 344).

d). Vacaciones.

Es un “derecho laboral que en nuestro sistema jurídico tiene cargo constitucional; los trabajadores tienen derecho al descanso semanal y anual remunerados.

Disponiendo que se disfrute y goce se regulen por ley y por convenio”.(Jiménez, 2018, p. 188).

e). La Compensación por Tiempo de Servicios.

La Compensación por Tiempo de Servicios (CTS), “es un beneficio social que se otorga al trabajador con la finalidad de constituir una suerte de ahorro forzoso que le permita hacer frente a las futuras contingencias que puedan ocurrir luego de la extinción del vínculo laboral y/o cubrir sus necesidades y las de su familia mientras se reincorpora al mercado laboral”. (Kohler, 2018, p. 77).

De esta manera, “el trabajador que cesa, por cualquier motivo (despido, renuncia, fin de contrato, etc.), recibirá el dinero acumulado en su fondo de CTS y con el mismo podrá cubrir sus necesidades y las de su familia mientras se encuentra desempleado”(López, 2018, p. 155).

f). Gratificaciones.

Las gratificaciones legales constituyen un “beneficio social que se otorga dos (2) veces al año y que, justamente por la coincidencia de fechas, es que se denominan gratificaciones por Fiestas Patrias y Navidad”.(Mattessich, 2018, p. 26).

g). Vacaciones.

“La remuneración por el día de descanso obligatorio de los trabajadores remunerados semanalmente es equivalente a la de una jornada ordinaria y se abonará en forma directamente proporcional al número de días efectivamente trabajados en dicho período”. (Mesen, 2017, p. 311).

h). Liquidación de Trabajadores.

Los “ex trabajadores que pertenecen al régimen laboral de la actividad privada”. (Montenegro, 2017, p. 88).

i). Extinción de contrato de trabajo.

En concreto, “la extinción del contrato de trabajo significa la terminación definitiva de la relación laboral existente entre el trabajador y su empresa.

Esto puede originarse de mutuo acuerdo entre las partes, por causas aparecidas y consideradas válidas dentro del propio contrato o por la dimisión del empleado”. (Santiso, 2019, p. 139).

Asimismo, “la ley también la contempla en el caso de que este se jubile, muera o entre en situación de incapacidad permanente, total o gran invalidez”. (Tanfer, 2018, p. 41).

Tabla 2.



*Operacionalización de la variable. Pagos de las liquidaciones.*

<b>Variable (2)</b>	<b>Dimensiones</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Ítems</b>
Pago de liquidaciones	Asignación Familiar y horas extras.	-Pago de beneficios sociales.	1
		-Beneficios que establece el Código de trabajo.	2
		-Percibir asignación familiar.	3
		-Asignación familiar por los hijos menores de edad o por aquellos que están cursando estudios superiores.	4
		-Retribución haber trabajado en días de descanso semanal o feriados.	5
		-Compensación con otro día por haber trabajado en días de descanso semanal o feriados.	6
	Vacaciones.	- Record vacacional que debe cumplir para el otorgamiento de sus vacaciones.	7
		-Vacaciones le corresponden al cumplir un año de servicios.	8
	Compensación por tiempo de servicios.	- Pago de CTS.	9
		-Otorgamiento del comprobante de depósito de CTS en los periodos de Mayo- Noviembre.	10

Fuente: Elaboración propia

### 2.3 Definición de términos básicos.

**Administración financiera.** “Consiste en el análisis financiero, la planeación financiera y el control financiero”. (Mendoza y Ortiz, 2018,p. 133).

**Estados Financieros.** Los estados financieros “son la manifestación fundamental de la información financiera”. (Gonzales, 2017,p. 34).

**Gestión Financiera.** Administración del recurso, capital de trabajo, movimientos de fondos, entre otras funciones con el fin de conseguir y utilizar el dinero suficiente para cubrir los gastos dentro de la empresa.(García. Santos y Daly, 2018, p. 211).

**Liquidación técnica.** Se realizará en base al informe final de la obra y contendrá: antecedentes de la obra, memoria descriptiva de la obra concluida y ejecución física final o valorización, copia del cuaderno de obra legalizada, informes mensuales del

ingeniero residente responsable de la obra visado por el supervisor y documentos que conciernen a la ejecución de la obra. (Abanto, 2018, p. 131).

**Pagos de liquidaciones.** Son “Los beneficios sociales, legales, otorgados a los trabajadores bajo el régimen de la actividad privada, son los beneficios remunerativos y no remunerativos” (Paredes, 2017,p.227).

**Toma de decisiones.** Es la actuación de administrar, evaluar y controlar las operaciones de una empresa basado a través de información contable y financiera. (Mattessich, 2018, p. 122).

### 3. Tabla 3. Cronograma de actividades.

Actividades	jun.	jul.	ago.	set.	oct.	nov.	dic.	ene.	feb.	mar.	abr.	may.	Producto/Resultado
<b>1. Problema de la investigación</b>													
1.1 Descripción de la realidad problemática	x												
1.2 Planteamiento del problema	x												
1.2.1 Problema general													
1.2.2 Problemas específicos	x												
1.3 Objetivos de la investigación	x												
1.3.1 Objetivo general													
1.3.2 Objetivos específicos	x												
1.4 Justificación e importancia de la investigación		x											
<b>2. Marco teórico</b>													
2.1 Antecedentes			x					x					
2.1.1 Internacionales													
2.1.2 Nacionales			x					x					
2.2 Bases teóricas					x					x			
2.3 Definición de términos					x					x			
<b>3. Conclusiones</b>							x					x	
<b>4. Recomendaciones</b>							x					x	
<b>5. Aporte científico del investigador</b>							x					x	

Fuente: Elaboración propia.

#### 4. Recursos y presupuesto.

Tabla 4.

<b>Anexo. 2. Partida Presupuestal</b>	<b>Código de la actividad en la que se requiera</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Costo Unitario (En soles)</b>	<b>Costo total (En soles)</b>
Recursos humanos	1	1	S/ 1,000.00	S/ 1,000.00
Bienes y servicios	2	1	S/ 150.00	S/ 150.00
Útiles de escritorio	3	1	S/ 150.00	S/ 150.00
Mobiliario y equipos	4		S/ 500.00	S/ 500.00
Pasaje y viáticos	5	1	S/ 250.00	S/ 250.00
Materiales de consulta (libros, revistas, boletines, etc.)	6	5	S/ 500.00	S/ 2,500.00
Servicios a terceros	7	1	S/ 75.00	S/ 75.00
Otros	8	1	S/ 50.00	S/ 50.00
<b>Total</b>			<b>S/ 2,675.00</b>	<b>S/ 2,675.00</b>

Fuente: Elaboración propia.

## 5. Referencias bibliográficas

- Abanto, M. (2018). *Gestión financiera*. Primera Edición. Lima: Imprenta Editorial el Búho E.I.R.L.
- Apaza, M. (2018). *Pagos de liquidaciones*. Lima: Fondo Editorial del Instituto pacífico.
- Barco Sosa, G. Hidalgo Beno, F. (2019). *Gestión financiera eficaz*. Lima: Instituto de Investigación del Pacífico.
- Barfield, D. Raiborn, B y Kinney, P. (2018). *Gestión financiera*. España: Pearson Educación S.A.
- Bonsón, K. Cortijo, C y Flores, R. (2019). *Estados financieros*. España: Editorial Deusto.
- Cajo, J. Álvarez, L. (2018). *Pago de liquidaciones*. Lima: JCM Editores.
- Chapman, K. (2019). *Gestión financiera*. Colombia: McGraw-Hill.
- Díaz, P. (2018). *Gestión financiera eficaz*. Lima: Fondo Editorial de la U.Lima.
- Espinoza, M. (2018). *Gestión financiera*. España: Editorial Paraninfo.
- Ferrer, P. (2018). *Gestión financiera responsable*. España: Pearson Educación S.A.
- García, M. Santos, C y Daly, I. (2018). *Gestión financiera idónea*. México: Trillas, Ed. edición 2.
- Gonzales, R. (2017). *Pago de liquidaciones online*. Chile: Editorial profit.
- Gutiérrez, C. (2018). *Planeación financiera y gestión del valor*. Editorial: Eco Ediciones, Bogotá. 1<sup>ra</sup> ed.
- Jiménez, G. (2018). *Análisis contable y financiero*. México: IC Editorial 2018.
- Kohler, S. (2018). *Gestión financiera*. México: Mc Graw Hill Ediciones.
- Laurvarg, A. (2017). *Liquidación de oficio*. España: Ediciones CECOF.
- López, A. (2018). *Gestión financiera*. Lima: Fondo Editorial de la ULima.

- López, A y Sierra, J. (2018). *Gestión financiera*. México: Editorial Venus.
- Mattessich, C. (2018). *Eficiencia en los pagos de liquidaciones*. México: Editorial Monterrey  
1ª Edición.
- Marcia, L. (2018). *Decisiones de financiación*. México: Trillas. 5ª Edición. Masters
- Mendoza, F y Ortiz Panta, G. (2018). *Gestión financiera*. Colombia: ECOE
- Mellado, D y Rufasto, E. (2018). *Pagos de liquidaciones*. Lima: Ediciones CECOF.
- Mesen, B. (2017). *Gestión financiera eficiente*. México: Trillas. 4ª Edición.
- Masters, D. (2018). *Evaluaciones de impacto Financiero en las Empresas Peruanas*. Fondo  
Editorial de la UNMSM.
- Montenegro, T. (2017). *Gestión financiera*. Lima: Ediciones CECOF.
- Paredes, E. (2017). *Los pagos de liquidaciones*. Lima: Fondo Editorial de la ULima.
- Santiso, A. (2019). *Gestión financiera*. Lima: Fondo Editorial de la ULima.
- Tanfer, T (2018). *Impacto financiero*. México: Editorial Monterrey 6ª. Edición.

### **Tesis Nacionales.**

- Castañeda y Reyes (2019), en la tesis titulada “Gestión financiera y su influencia en la rentabilidad de la empresa Industrias del Perno S.A.C. Lima”.
- Tirado (2019), en la tesis. “Los beneficios sociales de los trabajadores bajo el régimen 728 de las Municipalidades del Perú, caso Municipalidad distrital de la Esperanza. Trujillo”-
- Pérez (2018), en la tesis titulada “Gestión financiera y su incidencia en el estado de situación financiera y estado de resultados de la Empresa Calimod”.

### **Tesis Internacionales.**

Vizñay (2019), en la tesis. “La liquidación de haberes de trabajadores desde el punto de vista tributario”.

Parodi y Mansilla (2019), en la tesis. “Nivel de cumplimiento de los beneficios sociales de los trabajadores del régimen de la actividad privada de la Municipalidad de Catalunya”.

Jaramillo (2018), en la tesis titulada. “Modelo de gestión financiera para mejorar la rentabilidad de un restaurante Gourmet”.

Zapatero (2018), en la tesis titulada “Modelo de gestión financiera basado en la optimización de las necesidades operativas de fondos: El caso de las empresas farmacéuticas en España”.

### **6. Aporte Científico o académico.**

Con el fin de Explicarel impacto de la gestión financiera en los pagos de liquidaciones a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019., presentamos el aportecientífico, en cumplimiento con la normativa y su reglamento de investigación de la Universidad Peruana de las Américas.

Después de realizar el trabajo de investigación se puede brindar los siguientes aportes:

Para medir el impacto de la gestión financiera y asegurar los pagos de liquidaciones a los colaboradores de la empresa debe de contar con un sistemade información gerencial y un sistema de planillas electrónicaspara contar con un buen y mejor control en cuanto a la entrega de pago por parte del empleador.

Solo así se puede mejorar y lograr que la información respecto a los estados financierospor asignación familiar y horas extras a los colaboradores este actualizada y

en una base de datos, así como también el pago por vacaciones, toda esta información actualizada es indispensable la toma de decisiones asertivas en el momento de la compensación por tiempo de servicio.

## **7. Recomendaciones.**

Primero:

Recomendamos a la gerencia de la empresa en estudio realizar una efectiva Gestión financiera ya que permite los pagos oportunos de liquidaciones a los colaboradores de la empresa y así evitar multas, denuncias en el fuero civil y penal redundando en un posterior clima de satisfacción en los colaboradores.

Segundo:

Recomendamos a los Directivos del área de contabilidad y administración a elaborar dentro del período establecido los estados financieros que permitan la asignación familiar y horas extras a los colaboradores demostrando efectividad redundando en la satisfacción de toda la familia de los colaboradores de la empresa.

Tercero:

Recomendamos al Gerente Administrativo y a todo el equipo de la administración financiera realizar el pago por vacaciones a los colaboradores manteniendo un flujo óptimo por actividades de inversión.

Cuarto:

Recomendamos a la Alta Gerencia y al Gerente General de la Empresa en estudio tomar decisiones asertivas con respecto a la compensación por tiempo de servicio de los colaboradores de la empresa ya que ambos son importantes para obtener el reconocimiento de empresa de calidad de conducta responsable social.



## 8. Anexos.

## MATRIZ DE CONSISTENCIA

Título: La gestión financiera y el impacto en los pagos de las liquidaciones a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019.

Autor: POMIANO MAGUINA, Michael.

PROBLEMA GENERAL	OBJETIVO GENERAL	VARIABLES	DIMENSIONES	Indicadores	Ítem	Metodología
¿Cuál es el impacto de la gestión financiera en los pagos de liquidaciones a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019?	Explicar el impacto de la gestión financiera en los pagos de liquidaciones a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019.	Variable Independiente:  Gestión financiera	-Estados financieros.  Administración financiera.  - Toma de decisiones.	-Información contable. -Componentes. -Análisis financieros -Indicadores financieros. -Tipos de rentabilidad.  -Planificación financiera. - Organización. -Control del activo circulante.  -Objetivos estratégicos -Decisiones empresariales.	1 2 3 4 5  6 7 8  9 10	<b>Tipo de investigación:</b>  Aplicada.  <b>Nivel:</b> Descriptivo  <b>Método:</b> Hipotético deductivo
PROBLEMAS ESPECIFICOS	OBJETIVOS ESPECIFICOS	Variable Dependiente:	DIMENSIONES	Indicadores		
1. ¿Cómo impacta los estados financieros en la asignación familiar y horas extras a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019? 2. ¿Cómo impacta la administración financiera en el pago por vacaciones a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019? 3. ¿Cómo impacta la toma de decisiones en la compensación por tiempo de servicio a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019?	1. Determinar el impacto de los estados financieros en la asignación familiar y horas extras a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019. 2. Establecer el impacto de la administración financiera en el pago por vacaciones a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019. 3. Analizar el impacto de la toma de decisiones en la compensación por tiempo de servicio a los colaboradores de la empresa Hygeomin Perú S.A.C. 2019.	Pago de liquidaciones	-Asignación Familiar y horas extras.  -Vacaciones.  -Compensación por tiempo de servicio.	-Pago de beneficios sociales. -Beneficios que establece el Código de trabajo. -Derecho de percibir asignación familiar. -Asignación familiar por los hijos menores de edad o por aquellos que están cursando estudios superiores. -Retribución haber trabajado en días de descanso semanal o feriados. -Compensación con otro día por haber trabajado en días de descanso semanal o feriados. -Record vacacional que debe cumplir para el otorgamiento de sus vacaciones. -Días de vacaciones le corresponden al cumplir un año de servicios.  - Pago de CTS. -Otorgamiento del comprobante de depósito de CTS en los periodos de Mayo- Noviembre.	1 2 3 4 5 6 7 8  9 10	<b>Enfoque:</b> Cuantitativo  <b>Diseño de la investigación:</b> Pre experimental

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA.